

Metaplan®

**for Young
Professionals**

STON
MANN





Young Professionals sind Hoffnungsträger:innen

Sie sollen die Organisation voranbringen. Dazu braucht es Fachwissen, Softskills und guten Willen. Und es braucht Organisations-Know-How, um Organisationen verstehen und gestalten zu können.

Das Boostcamp vermittelt das dafür notwendige Denkwerkzeug: fundierte Wissenschaft, aufbereitet mit Blick auf die konkreten Herausforderungen der Teilnehmer:innen.

An wen richtet sich das Programm?

Dieses Programm ist das richtige für dich, wenn du über **erste Berufserfahrung** verfügst und vielleicht auch mit **ersten Führungsaufgaben** betraut bist. – Und wenn du deine bisherigen Erfahrungen, Erfolge und Rückschläge **reflektieren und verstehen** möchtest.

Wir freuen uns auf deine Teilnahme, **um dich, deine Anliegen und damit deine Organisation voranzubringen.**

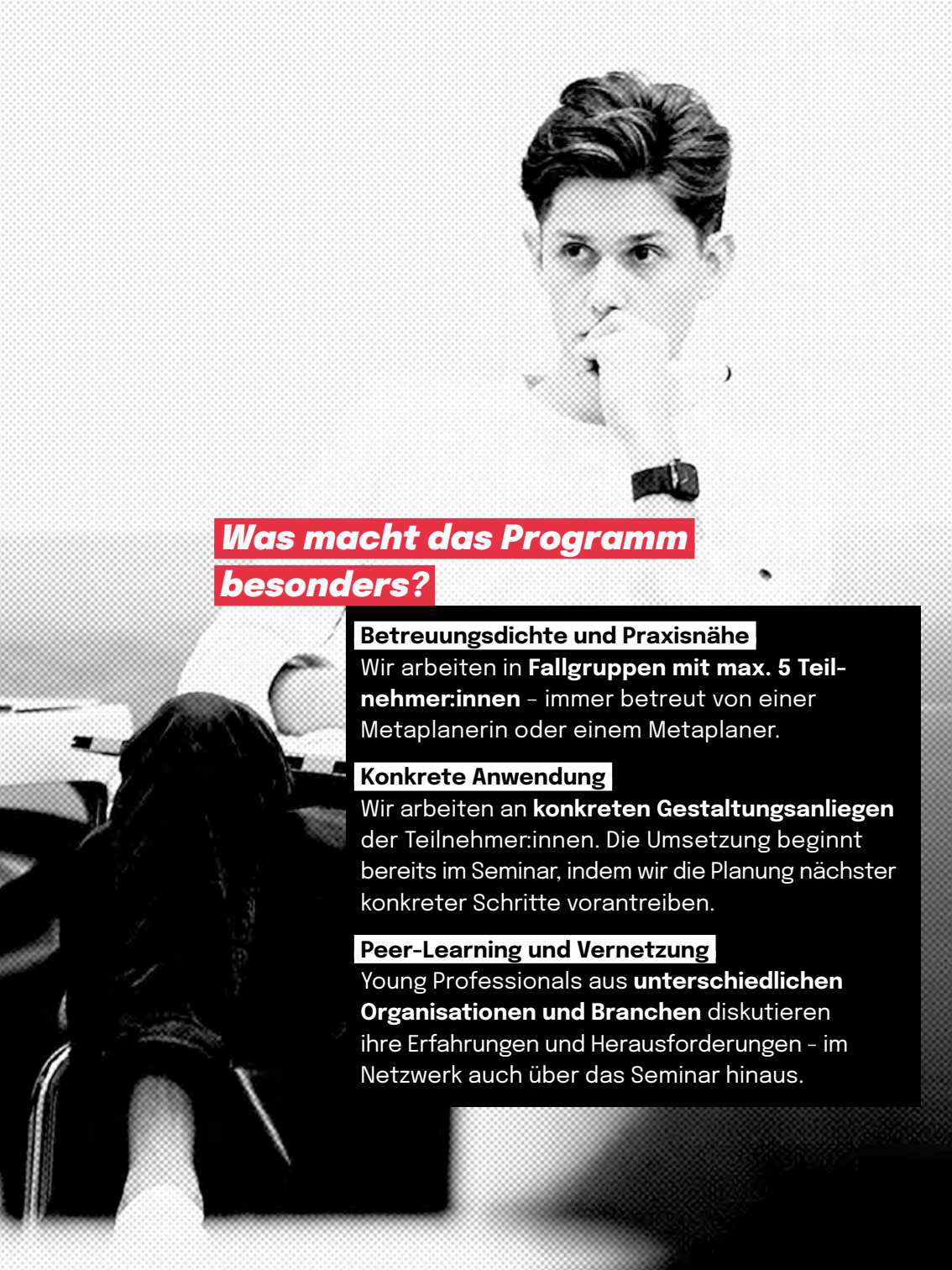
Was lernst du?

Ein **organisationswissenschaftlich fundiertes Organisationsverständnis**, das auf formale Strukturen ebenso schaut wie **Fragen der Organisationskultur**. Begriffe, um Stakeholder, ihre jeweils **eigenen Rationalitäten und die Spiele der Mikropolitik** begreifen zu können. Handwerkszeug, um Modelle und Beschreibungen in **konkretes Handeln** zu überführen.



Welche Fragen beantwortet das Programm?

- Wie sorgt man in Organisationen für Verständigung?
- Wie nutzt man Stakeholder-Interessen, um Anliegen voranzubringen?
- Wie kann man ansetzen, um etwas zu verändern – und wie kann man konkret vorgehen?
- Wie hängen die drei Seiten der Organisation (Schauseite, Formalität, Informalität) zusammen?
- Was ist der Unterschied zwischen Hierarchie und Führung?
- Wie kann man Führungsimpulse setzen?
- Welche Führungsmittel kann man einsetzen?



Was macht das Programm besonders?

Betreuungsdichte und Praxisnähe

Wir arbeiten in **Fallgruppen mit max. 5 Teilnehmer:innen** – immer betreut von einer Metaplanerin oder einem Metaplaner.

Konkrete Anwendung

Wir arbeiten an **konkreten Gestaltungsanliegen** der Teilnehmer:innen. Die Umsetzung beginnt bereits im Seminar, indem wir die Planung nächster konkreter Schritte vorantreiben.

Peer-Learning und Vernetzung

Young Professionals aus **unterschiedlichen Organisationen und Branchen** diskutieren ihre Erfahrungen und Herausforderungen – im Netzwerk auch über das Seminar hinaus.



Die Reihenfolge der Seminare
ist frei wählbar; alle Seminare sind
auch einzeln buchbar!

Welche Seminare sind Teil des Programms?

Organisation & Change

Wie lassen sich Dynamiken entlang der drei Seiten der Organisation analysieren und Veränderungsprozesse organisationsklug voranbringen?

Organisation & Mikropolitik

Wie ticken Organisationen, wie wird Mikropolitik gespielt und wie kann man mit Macht und Vertrauen umgehen?

Organisation & Führung

Wie lassen sich - auch ohne hierarchische Funktion - Führungsimpulse setzen, um die eigenen Anliegen und sich selbst in der Organisation voranzubringen?

Seminar

Organisation & Mikropolitik

**Wie funktionieren Organisationen?
Was ist Mikropolitik? Wie lässt sich
das Zusammenspiel von Stakeholder-
Interessen, Macht und Vertrauen
verstehen? Wie erlangt man Sicht-
barkeit in der Organisation?**

Was lernst du?

Begriffe und praktische Anwendungserfahrung, um die mikropolitischen Spiele, die in jeder Organisation gespielt werden, verstehen und für die Durchsetzung eigener Anliegen erfolgreich nutzen zu können.

Was nimmst du mit?

- **Warum ist Arbeitsteilung notwendig und welche Folgen hat sie?**
- **Wie lassen sich Interessen, Macht und Vertrauen analysieren?**
- **Wie sorgt man für Verständigung zwischen Stakeholdern?**
- **Wie kann man Stakeholder-Interessen nutzen, um eigene Anliegen voranzutreiben?**
- **Wie durchschaut man versteckte Hierarchien und wie geht man mit ihnen um?**
- **Wie erlangt man Sichtbarkeit in der Organisation?**

Seminar

Organisation & Change

Warum gehen Veränderungsprojekte so oft schief? Wie kann Change gelingen und warum ist mit Werteworkshops noch nicht alles getan? Wie hängen formale Regeln und die Organisationskultur zusammen – und wo setzt man an, wenn man etwas bewegen will?

Welche Funktion haben der kurze Dienstweg, Cliquen und Tausch im Organisationsalltag – und warum kann das für Organisationsmitglieder auch heikel werden?

Was lernst du?

Einen analytischen Blick auf Organisationsdynamiken: und das Zusammenspiel der drei Seiten Schauseite, formale Seite und informale Seite. Neue Perspektiven, wie du Change und eigene Projekte erfolgreich voranbringen kannst. Mehr Verständnis der Widersprüche in Organisationen und wie du sie für dich nutzen kannst.

Was nimmst du mit?

- Warum stellen sich Organisationen nach außen anders dar als sie von innen erlebt werden?
- Was leisten Werte für die Organisation – und warum lässt sich aus ihnen kein konkretes Handeln ableiten?
- Warum gelten in der Wirklichkeit der Organisation neben formalen Regeln auch solche, auf die man sich offiziell nicht berufen kann?
- Warum bestehen in Organisationen Handlungsmuster auch dann fort, wenn sie offensichtlich unproduktiv sind?
- Wie kann man Organisationsstrukturen nutzen, um ein Anliegen voranzubringen?

Seminar

Organisation & Führung

**Wie lässt sich Führung neu denken?
Warum ist es ein Trugschluss, dass
Führung nur von Führungskräften
ausgeht? Wie lassen sich Führungs-
impulse nutzen, um die eigenen
Anliegen – und sich selbst – in der
Organisation voranzubringen?
Welche Fallstricke birgt Führung auf
Distanz und wie lassen sie sich
umgehen?**

Was lernst du?

Ein organisationskluges Führungsverständnis, das sich vom Bild des heroischen Führenden verabschiedet. Ansatzpunkte, um auch jenseits formaler Strukturen in Führung zu gehen und eigene Anliegen voranzubringen. Die Herausforderung von Führung in virtuellen Arbeitszusammenhängen und Mittel, die Zusammenarbeit remote zielführend zu gestalten.

Was nimmst du mit?

- Was ist der Unterschied zwischen Hierarchie und Führung?
- Welche Momente lassen sich nutzen, um Führungsimpulse zu setzen?
- Wie hängen formale und informale Führungsrollen zusammen?
- Was braucht man, um in Führung zu gehen?
- Wie wirkt sich virtuelle Zusammenarbeit auf Führungsarbeit aus?



Netzwerk- treffen

Einmal im Jahr treffen sich bekannte und neue Young Professionals aus allen Branchen. Wir geben Gelegenheit, sich über die Erfahrungen im Organisationsalltag auszutauschen. Dabei befeuert Input zu aktuellen Managementdiskursen die Diskussion. Die Übertragung besprochener Inhalte in die eigene Organisationspraxis und das Peer-Learning gehören wie immer mit dazu. Ein weiteres Highlight des Netzwerktreffens ist es, bekannte Gesichter aus den Seminaren wiederzusehen und neue spannende Kontakte zu knüpfen.

Termine und Preise

Die Seminare finden zwischen März und September statt. Details und eine Terminübersicht sowie Preise für die Teilnahme und die Servicepauschale findest du hier:

metaplan.com/boostcamp

Individuelle Absprachen zu Reihenfolge und Besuch der einzelnen Programmteile in den Folgejahren sind möglich.

Zur Anmeldung

metaplan.com/boostcamp



***Wem stelle ich
inhaltliche Fragen?***



Antonia Nooke

antonianooke@metaplan.com

+49 162 246 3139



Dr. Bennet van Well

bennetvanwell@metaplan.com

+49 178 348 8104

***Wem stelle ich
organisatorische Fragen?***



Mareike Bierbrauer

mareikebierbrauer@metaplan.com

+49 4106 617 178



**Bei den
Verhältnissen
ansetzen,
nicht beim
Verhalten!**