

Metaplan®

ACADEMY

for Young
Professionals

STROM
BOAM
C





Young Professionals sind Hoffnungsträger:innen

Sie sollen die Organisation voranbringen. Dazu braucht es Fachwissen, Softskills und guten Willen. Und es braucht Organisations-Know-How, um Organisationen verstehen und gestalten zu können.

Das Boostcamp vermittelt das dafür notwendige Denkwerkzeug: fundierte Wissenschaft, aufbereitet mit Blick auf die konkreten Herausforderungen der Teilnehmer:innen.

An wen richtet sich das Programm?

Dieses Programm ist das richtige für dich, wenn du über **erste Berufserfahrung** verfügst und vielleicht auch mit **ersten Führungsaufgaben** betraut bist. – Und wenn du deine bisherigen Erfahrungen, Erfolge und Rückschläge **reflektieren und verstehen** möchtest.

Wir freuen uns auf deine Teilnahme, **um dich, deine Anliegen und damit deine Organisation voranzubringen.**

Was lernst du?

Ein **organisationswissenschaftlich fundiertes Organisationsverständnis**, das auf formale Strukturen ebenso schaut wie **Fragen der Organisationskultur**. Begriffe, um Stakeholder, ihre jeweils **eigenen Rationalitäten und die Spiele der Mikropolitik** begreifen zu können. Handwerkszeug, um Modelle und Beschreibungen in **konkretes Handeln** zu überführen.



Welche Fragen beantwortet das Programm?

- Wie sorgt man in Organisationen für Verständigung?
- Wie nutzt man Stakeholder-Interessen, um Anliegen voranzubringen?
- Wie kann man ansetzen, um etwas zu verändern – und wie kann man konkret vorgehen?
- Wie hängen die drei Seiten der Organisation (Schauseite, Formalität, Informalität) zusammen?
- Was ist der Unterschied zwischen Hierarchie und Führung?
- Wie kann man Führungsimpulse setzen?
- Welche Führungsmittel kann man einsetzen?



Was macht das Programm besonders?

Betreuungsdichte und Praxisnähe

Wir arbeiten in **Fallgruppen mit max. 6 Teilnehmer:innen** – immer betreut von einer Metaplanerin oder einem Metaplaner.

Konkrete Anwendung

Wir arbeiten an **konkreten Gestaltungsanliegen** der Teilnehmer:innen. Die Umsetzung beginnt bereits im Seminar, indem wir die Planung nächster konkreter Schritte vorantreiben.

Austausch und Vernetzung

Young Professionals aus **unterschiedlichen Organisationen und Branchen** diskutieren ihre Erfahrungen und Herausforderungen – im Netzwerk auch über das Seminar hinaus.



Die Reihenfolge der Seminare
ist frei wählbar; alle Seminare sind
auch einzeln buchbar!

Welche Seminare sind Teil des Programms?

Organisation & Change

Wie erkenne ich die drei Seiten der Organisation (Schauseite, Formalität und Informalität) und leite daraus organisationskluge Handlungsmöglichkeiten ab?

Organisation & Mikropolitik

Wie ticken Organisationen, wie wird Mikropolitik gespielt und wie kann man in Führung gehen?

Organisation & Führung

Wie lassen sich Führungsimpulse nutzen, um die eigenen Anliegen – und sich selbst – in der Organisation voranzubringen?

Seminar

Organisation &

Mikropolitik

Wie funktionieren Organisationen?
Was ist Mikropolitik? Wie lässt sich
das Zusammenspiel von Stakeholder-
Interessen, Macht und Vertrauen
verstehen? Wie erlangt man Sicht-
barkeit in der Organisation?

Was lernst du?

Begriffe und praktische Anwendungserfahrung, um die mikropolitischen Spiele, die in jeder Organisation gespielt werden, verstehen und für die Durchsetzung eigener Anliegen erfolgreich nutzen zu können.

Was nimmst du mit?

- **Warum ist Arbeitsteilung notwendig und welche Folgen hat sie?**
- **Wie lassen sich Interessen, Macht und Vertrauen analysieren?**
- **Wie sorgt man für Verständigung zwischen Stakeholdern?**
- **Wie kann man Stakeholder-Interessen nutzen, um eigene Anliegen voranzutreiben?**
- **Wie durchschaut man versteckte Hierarchien und wie geht man mit ihnen um?**
- **Wie erlangt man Sichtbarkeit in der Organisation?**

Seminar

Organisation & Change

Warum läuft man in Veränderungsvorhaben trotz bester Planung gegen Wände? Warum stimmt die Außendarstellung einer Organisation nie vollständig mit ihren internen Regeln überein – und warum weicht man von diesen Regeln systematisch ab? – Das Seminar bietet zu diesen Fragen Antworten an.

Was lernst du?

Die Unterscheidung der drei Seiten der Organisation: Schauseite, Formalität und Informalität und das Zusammenspiel der drei Seiten. Ein Instrumentarium, das hilft, Situationen genauer zu analysieren, aber dass du auch nutzen kannst, um Handlungsmöglichkeiten genauer zu bestimmen und Veränderungen vorzudenken.

Was nimmst du mit?

- **Warum stellen sich Organisationen nach außen anders dar als sie von innen erlebt werden?**
- **Was leisten Werte für die Organisation - und warum lässt sich aus ihnen kein konkretes Handeln ableiten?**
- **Warum gelten in der Wirklichkeit der Organisation neben formalen Regeln auch solche, auf die man sich offiziell nicht berufen kann?**
- **Warum bestehen in Organisationen Handlungsmuster auch dann fort, wenn sie offensichtlich unproduktiv sind?**
- **Wie kann man Organisationsstrukturen nutzen, um ein Anliegen voranzubringen?**

Seminar

Organisation &

Führung

Wie lässt sich Führung neu denken?
Warum ist es ein Trugschluss, dass Führung nur von Führungskräften ausgeht? Wie lassen sich Führungsimpulse nutzen, um die eigenen Anliegen - und sich selbst - in der Organisation voranzubringen? Welche Fallstricke birgt Führung auf Distanz und wie lassen sie sich umgehen?

Was lernst du?

Ein organisationskluges Führungsverständnis, das sich vom Bild des heroischen Führenden verabschiedet. Ansatzpunkte, um auch jenseits formaler Strukturen in Führung zu gehen und eigene Anliegen voranzubringen. Die Herausforderung von Führung in virtuellen Arbeitszusammenhängen und Mittel, die Zusammenarbeit remote zielführend zu gestalten.

Was nimmst du mit?

- Was ist der Unterschied zwischen Hierarchie und Führung?
- Welche Momente lassen sich nutzen, um Führungsimpulse zu setzen?
- Wie hängen formale und informale Führungsrollen zusammen?
- Was braucht man, um in Führung zu gehen?
- Wie wirkt sich virtuelle Zusammenarbeit auf Führungsarbeit aus?

RI
MA
TI
NA



Netzwerk- treffen

An zwei Tagen im Jahr treffen sich bekannte und neue Young Professionals aus allen Branchen. Wir geben Gelegenheit, sich über die Erfahrungen im Organisations-Alltag auszutauschen. Frischer Input zu Management und Organisation befeuert die Diskussion. Die Übertragung des Inputs in die eigene Organisationspraxis gehört wie immer selbstverständlich mit dazu. Das Wiedersehen bekannter Gesichter und das Knüpfen neuer Kontakte ist ein weiteres Highlight des Netzwerktreffens.

Ihr seid herzlich willkommen!

Boostcamp for Young Professionals Termine 2026

Netzwerktreffen

06.02.2026
Live-Online

Organisation & Mikropolitik

26.03.-27.03.2026
Metaplan Campus,
Quickborn

Organisation & Change

11.06.-12.06.2026
Metaplan Campus,
Quickborn

Organisation & Führung

17.09.-18.09.2026
Metaplan Campus,
Quickborn

Online-Begleitung

Das Programm wird über unsere Lern-Plattform begleitet: Zusatzmaterialien und Protokolle aller Seminare werden dort für alle Teilnehmenden bereitgestellt.



Christoph

Wo?

Alle Seminare finden auf dem Metaplan Campus in Quickborn bei Hamburg statt.

Wie viel?

Gesamtprogramm: Die Kosten für die Teilnahme am Boostcamp for Young Professionals betragen 4.860 Euro zzgl. MwSt.

Einzelne Seminare: Alle Seminare sind einzeln buchbar. Die Kosten pro Seminar betragen 1.800 Euro zzgl. MwSt.

Verpflegung: Pro Seminartag berechnen wir eine Servicepauschale von 115 Euro zzgl. MwSt.

Wo melde ich mich an?

metaplan.com/boostcamp



**Wem stelle ich
inhaltliche Fragen?**



Antonia Nooke
antonianooke@metaplan.com
+49 162 246 3139



Dr. Bennet van Well
bennetvanwell@metaplan.com
+49 178 348 8104

**Wem stelle ich
organisatorische Fragen?**



Mareike Bierbrauer
mareikebierbrauer@metaplan.com
+49 4106 617 178



**Bei den
Verhältnissen
ansetzen,
nicht beim
Verhalten!**