

# Organisationale Kurzanalyse

Der direkte Deep Dive  
zu drängenden  
Organisationsthemen



# Wo kommt der ganze Sand im Getriebe eigentlich her?

**Hilfe, plötzlich Führungskraft**  
Den Wald vor lauter Bäumen  
nicht erkennen

**Immer wieder gegen Wände  
laufen macht keinen Spaß**

**Reality Check Reorganisation:**  
Noch alles on track, oder  
braucht es ein Nachsteuern?

**Wieder freischwimmen**  
Welche Gestaltungsoptionen  
gibt es?

**Ich sehe was, was Du nicht siehst**  
Chancen und Risiken von Informalität?

**Marktirritationen**  
Wie passt unser Produkt  
(noch) ins Geschäfts-  
modell der Kunden?

**Es ist zum Haare raufen**  
Warum geht es im  
Projekt nicht voran?

**Kurs halten (oder  
Ruder rumreißen)?**  
Hält unsere Strategie  
noch, was sie verspricht?

**Orientierung wäre  
auch mal wieder schön**  
Leidbild statt Leitbild

Wenn man einen Schritt  
vorankommen möchte,  
um von dort aus  
weiterzudenken ...



Perspektiven  
einholen

Handlungs-  
optionen  
sortieren

Klarer  
sehen

# ... dann lohnt sich eine **organisationale Kurzanalyse**

Sofortiger Start  
der Auftragsklärung:

Analyse-  
sprint in nur  
einer Woche

Agiles  
Prozess-  
design

Minimaler  
Verwaltungs-  
aufwand

Maximale  
Output-  
orientierung

Validierte  
Entscheidungs-  
grundlagen

DIREKTER  
DEEP DIVE ZU  
DRÄNGENDEN  
ORGANISATIONSS-  
THEMEN

# Wir nutzen das Metaplan-Toolset passgenau für Ihre Fragestellung.

Wir analysieren das **dynamische Zusammenspiel** von Entscheidungswegen, Prozessen, Personal, Zielsysteme und -vorgaben.

Im Geflecht aus Macht, Vertrauen und konkurrierenden Interessenslagen zeigen wir **Wege zur Verständigung** auf, damit man sich nicht im wiederkehrenden Kräftemessen verausgabt, sondern **Mikropolitik produktiv gestalten** kann.

Wir unterscheiden zwischen **formalen, organisationskulturellen und Schauseiten-Aspekten** und filtern so heraus, worauf es im konkreten Fall wirklich ankommt und welche **Hebel für Veränderung** bestehen.

Wir analysieren **Gestaltungsräume** innerhalb der bestehenden Hierarchie, die **für Führungsimpulse** genutzt werden können.

Wir entschlüsseln organisationale Mythen, Dogmen und Fiktionen und entwickeln eine **Diskursstrategie**, die zu **konstruktivem Handeln** führt.

# Nach der Kurzanalyse wissen Sie:

... wie genau Ihr Problem aussieht und welche Handlungsoptionen bestehen.

... ob Ihr Problem groß genug ist, um einer Lösung zu bedürfen oder ob es im alten Rahmen weiter gehen kann



... oder ob die Lösung des Problems sogar problematischer wäre  
»Wenn das die Lösung ist, will ich mein Problem zurück«

In jedem Fall gewinnen Sie Handlungssicherheit.

**Fun Fact:**  
Manche Probleme stellen sich als ziemlich funktionale Phänomene für Ihre Organisation heraus

# Vorgehen Die Organisationale Kurzanalyse ist bedarfs- und ergebnisorientiert

Den einwöchigen Analysesprint schneiden wir passgenau auf Ihre Organisation zu. Auf Grundlage einer schnellen und präzisen Analyse entwickeln Führungskräfte in enger Abstimmung mit uns ihre Handlungsmöglichkeiten mit den jeweiligen Potentialen und Risiken – ohne dabei die Kontrolle über Umfang und Kosten des Projekts zu verlieren.

## Schritt 1

Der Sprint startet mit einer **unverbindlichen Auftragsklärung**, die telefonisch, online oder vor Ort erfolgen kann.

## Schritt 2

Im nächsten Schritt werden **6–8 Einzelinterviews** (online, per Telefon oder vor Ort) mit den entscheidenden Stakeholdern durchgeführt, sowie **relevante Dokumente** gesichtet und ausgewertet.

## Schritt 3

Zum Abschluss werden die Ergebnisse in einer von Ihnen gewünschten Form präsentiert um nächste Schritte diskutieren zu können, z. B.:

- in einem halbtägigen **Workshop** für einen engen Führungskreis,
- in einer **Präsentation** vor einer größeren Gruppe Mitarbeitern oder
- in einer **Tiefenreflexion im persönlichen Gespräch** zwischen Metaplan und Auftraggebern.

# Wer wir sind – und was uns ausmacht



Wir sind eine wissenschaftlich fundiert arbeitende Organisations- und Strategieberatung mit mehr als 70 Berater:innen in neun Ländern weltweit.

Wir verbinden Erfahrungen aus Lehre und Forschung der Organisationssoziologie mit jahrzehntelanger Beratungspraxis in unterschiedlichsten Branchen.

Gemeinsam mit Ihnen finden wir heraus, wo es hakt.



# Wir freuen uns auf Sie!



Haben Sie Interesse an  
einem ersten Kennenlernen /  
Sparring zu Ihren Themen?  
Dann sprechen Sie uns an.



**Ines Vogel**

Principal

[inesvogel@metaplan.com](mailto:inesvogel@metaplan.com)

T +49 4106 617-0



**Prof. Dr. Stefan Kühl**

Senior Consultant

[stefankuehl@metaplan.com](mailto:stefankuehl@metaplan.com)

T +49 172 434 39 97

**Metaplan®**

Wir freuen uns auf Sie!



Haben Sie Interesse an  
einem ersten Kennenlernen /  
Sparring zu Ihren Themen?  
Dann sprechen Sie uns an.

[www.metaplan.com](http://www.metaplan.com)

[Quickborn@metaplan.com](mailto:Quickborn@metaplan.com)

+49 4106 617-0



**Metaplan**<sup>®</sup>