

# Metaplan- Kulturprozess



# Das macht uns aus

Wissenschaftlich  
fundierte Organisations-  
und Strategieberatung

Gegründet 1972

45 Berater\*innen in  
Festanstellung weltweit –  
davon 20 in Hamburg

Weltweit 9 Standorte  
in 9 Ländern

Hauptsitz in Quickborn  
bei Hamburg

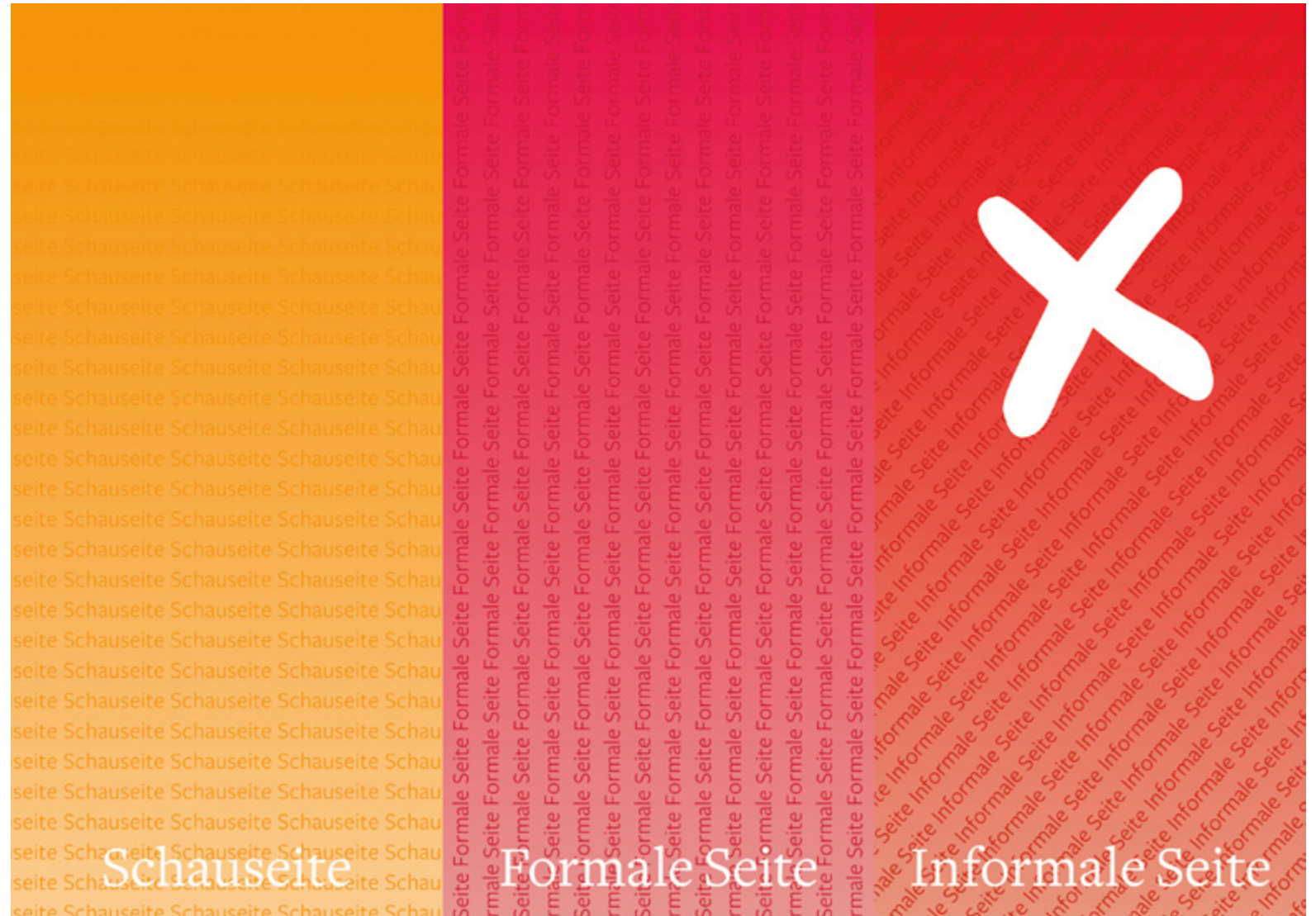


# Organisationskultur ist die informale Seite der Organisation

Organisationskultur wird schnell als Problemfeld identifiziert.

Allerdings weiß eigentlich keiner, was genau damit gemeint ist.

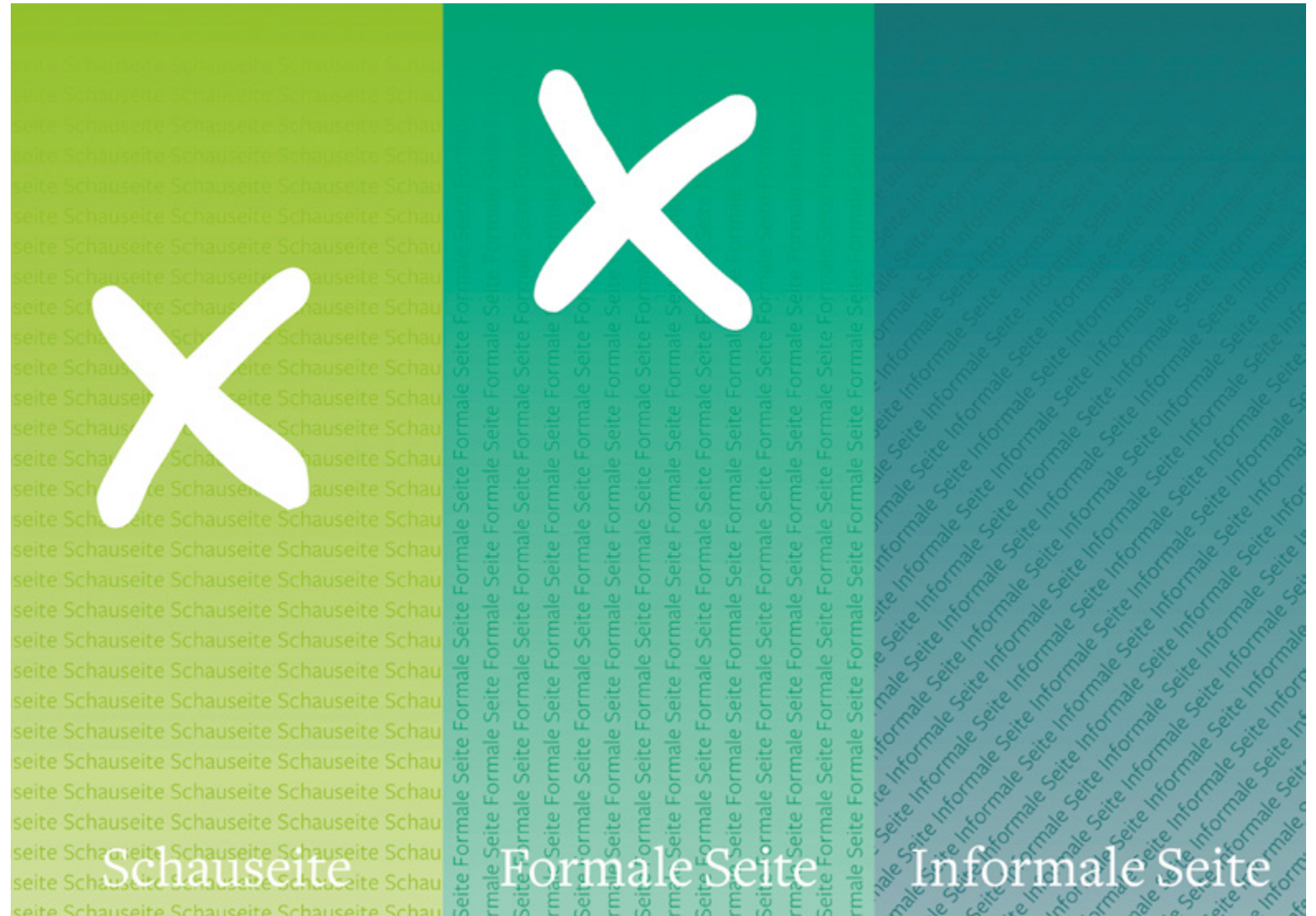
Um erfolgreich ins Handeln zu kommen, hilft ein sparsamer Begriff: Organisationskultur ist *eine von drei Seiten* der Organisation.



# Organisationskultur lässt sich nicht einfach um-entscheiden

Die Verhältnisse bestimmen das Verhalten – und nicht umgekehrt.

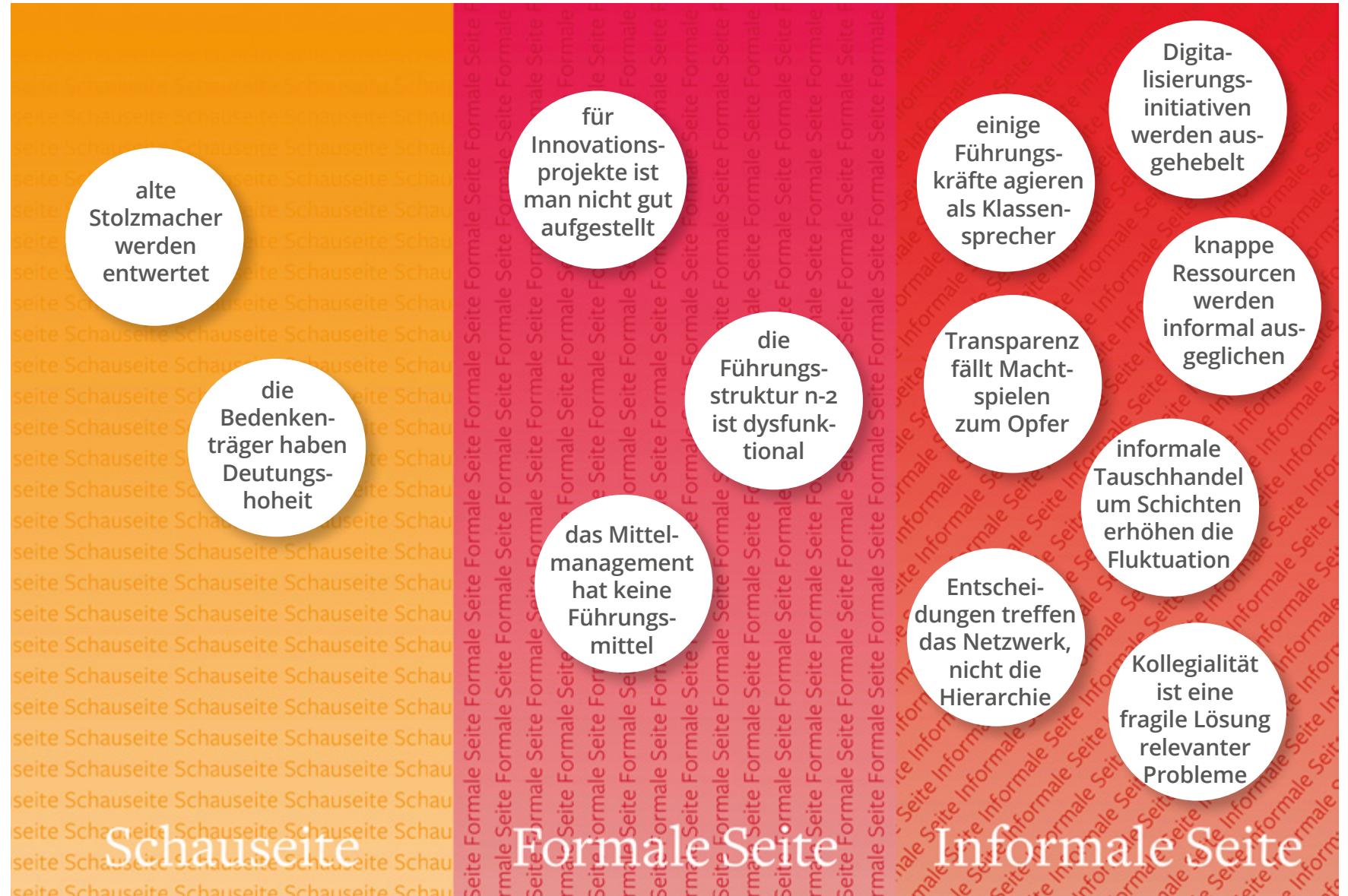
Deshalb setzen wir für Kulturveränderung an der *formalen* Seite an, unterstützt durch ein kluges *Schauseiten-Management*.



# Was so in den Blick gerät

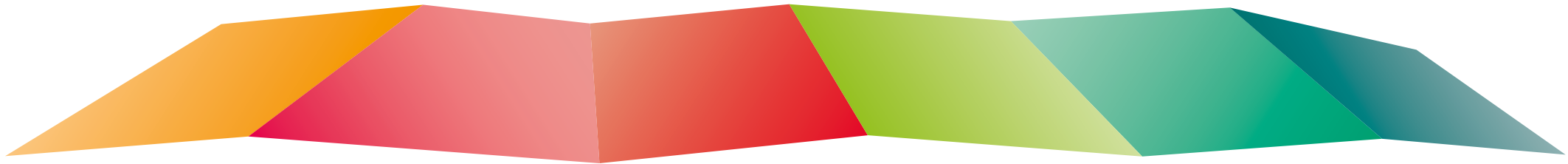
Kulturphänomene lassen sich so genauer beschreiben und verorten.

Sie werden damit leichter besprechbar.



# Organisationskultur diskursiv verändern

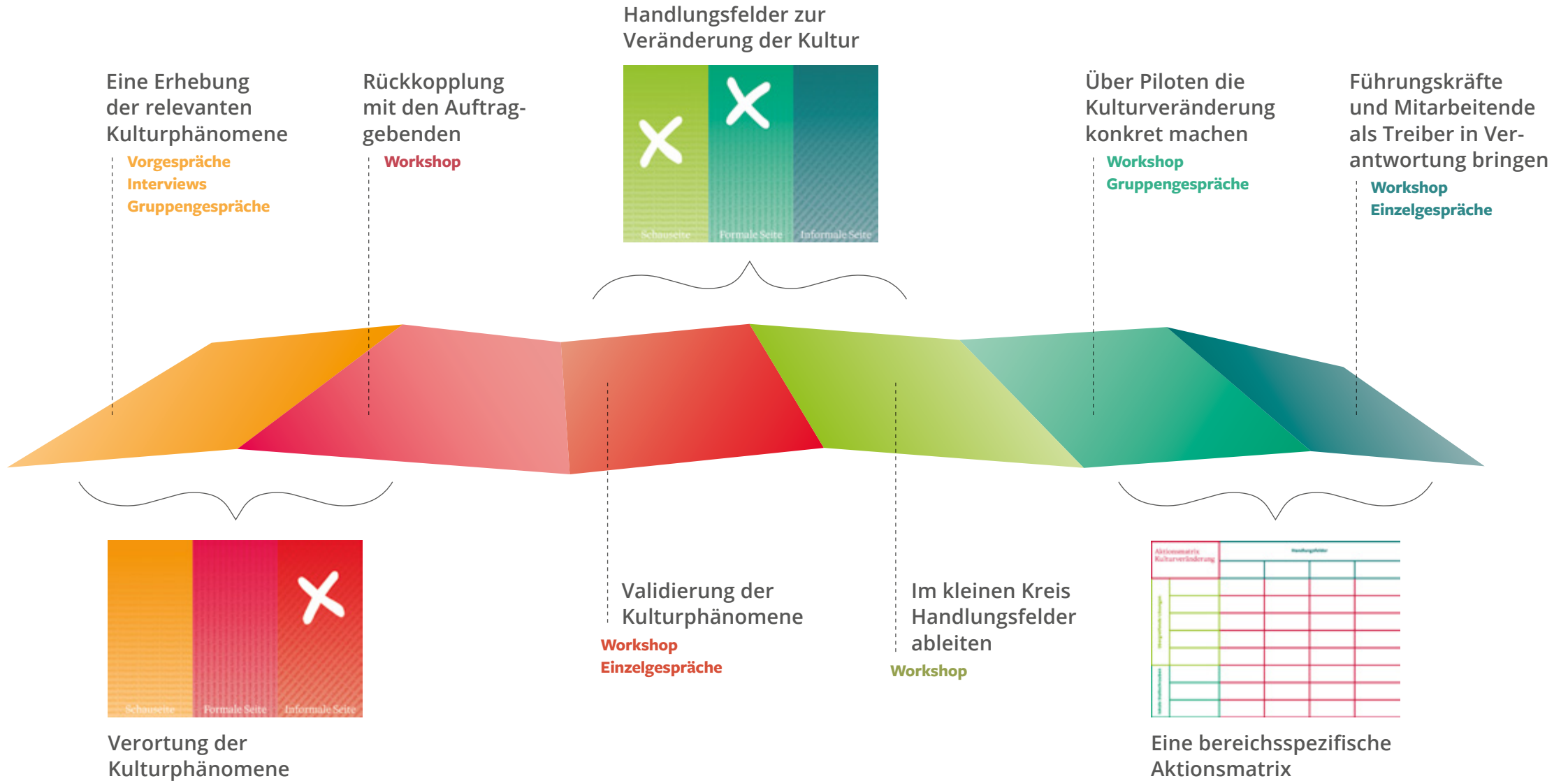
Sie entzieht  
sich dem formalen  
Zugriff.



Kultur lässt sich  
nicht einfach  
entscheiden und  
anweisen.

Um sie zu verändern,  
braucht es Diskurse ...

# Kulturprozess



Welche  
Kulturphänomene  
treiben Sie um?

