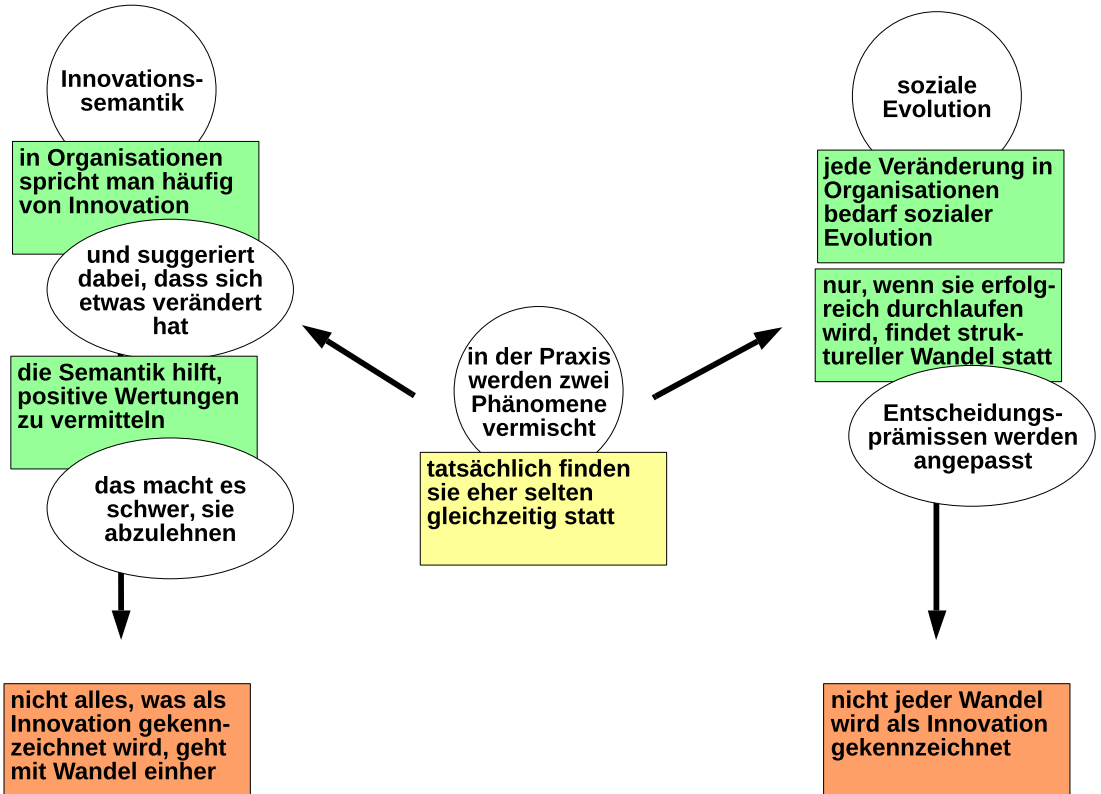


**META® Innovation**

Innovationen besser verstehen

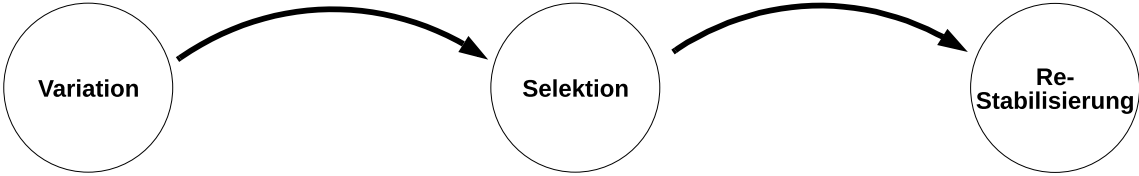
und lernen, wie man sie fördern kann



**META® Innovation**

wie kommt es zu Wandel und Neuerung in der Organisation?

wie wird entschieden, was sich durchsetzt?



eine Einzelentscheidung bricht mit bestehenden Erwartungen

- man probiert mal etwas aus
- man bricht die Regel
- man agiert in Regelungslücken
- man bezieht neue Akteure ein
- man geht andere Wege
- man nimmt Abkürzungen
- man bringt eine neue Idee ein
- man reagiert auf neue Aufgaben

die Entscheidung gewinnt an Strukturwert

man behandelt sie als guten Vorschlag

man rahmt sie als Ausnahme

man lehnt sie als Abweichung ab

als positive oder negative Selektion

und aktualisiert die Gültigkeit der vorhandenen Formalstruktur

und stellt so z.B. die Einschränkung eines Zweckprogramms her

die Einzelentscheidung wird zur Prämisse

ein guter Vorschlag wird zu einer formalen Regel

die Ausnahme wird zur Regel

die Abweichung wird informal fortgeführt

diese Fragen helfen

um die Innovationskraft der Organisation zu stärken

