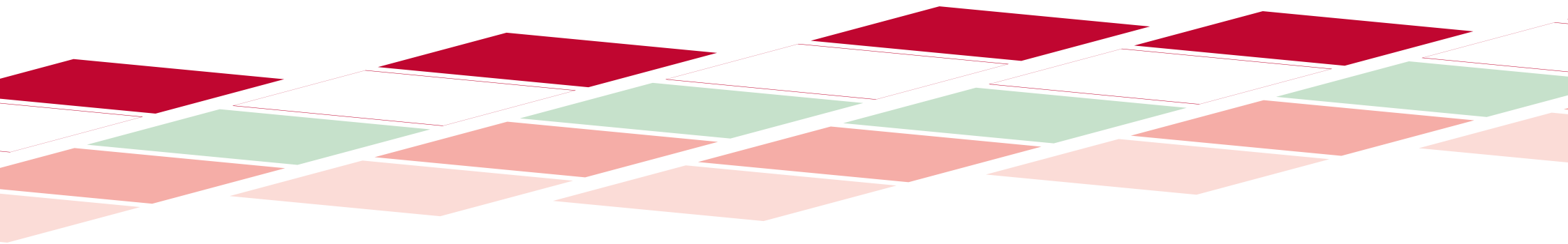


# New Leadership Program



# Warum ein New Leadership Program?

An keiner Organisation dieser Welt sind die letzten 12 Monate folgenlos vorüber gegangen. Alte Gewissheiten sind rasant über Bord gegangen, fundamental Neues ist gelernt. Was davon will man bewahren? Wo gilt es dringend nachzusteuern? Jetzt ist die Zeit, die Weichen zu stellen für eine postpandemische Ära.

Dafür braucht es vor allem eines: gute Führung und Führungskräfte, die für ihre jeweils spezifischen Themen jetzt neue Antworten finden.

**Vor welchen Herausforderungen stehen Führungskräfte heute ganz konkret?**

**Welche organisationalen Eigenlogiken und Spannungsfelder spielen dabei eine Rolle?**

**Welche strukturellen Hebel lassen sich zur Gestaltung des eigenen Anliegens bewegen ?**

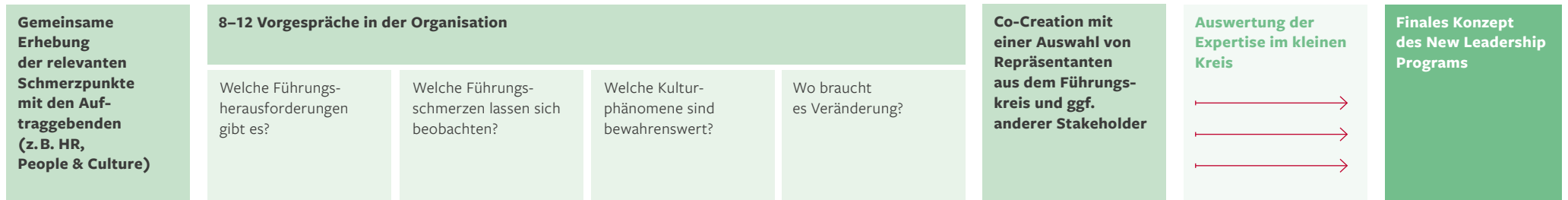
**Wo und wann kommt es auf welche Führungsimpulse an?**

Diesen Fragen widmet sich das Leadership Program in unterschiedlichen Formaten: Von inhaltlichen Inputs in On-Demand-Videos und Plenarsessions über individuelle Sparrings, bis hin zur Reflexion in kleinen Gruppen entlang konkreter Führungsthemen. Das Programm vermittelt also keine generischen Inhalte, sondern setzt konsequent da an, wo es darauf ankommt – bei den ganz realen Herausforderungen, denen man sich gemeinsam stellen muss.

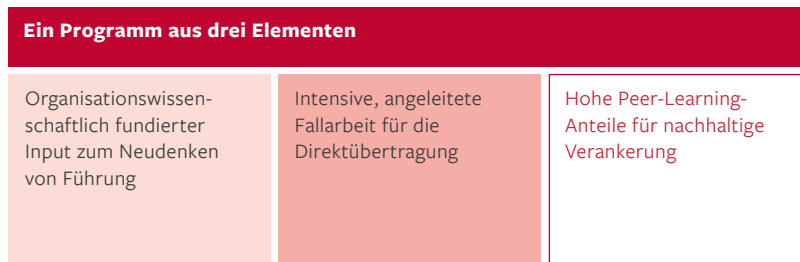
**Wir freuen uns darauf, mit Ihnen zu starten!**

# New Leadership – so gehen wir es an

## Modul 1 Eine organisationssoziologische Expertise zu Führungsherausforderungen heute



## Modul 2 Ein Peer-Learning-Programm für Führungskräfte



# Prototypische Architektur des Programms



## Sequenz 1

Intro: Warum New Leadership?

**Alle Teilnehmenden reichen eine zentrale Führungsherausforderung ein**

**One-on-One-Sparring der ausgewählten Fallgebenden mit Metaplan**

### Willkommen!

Check-In, Kennenlernen und das Panorama der Führungsherausforderungen in der Organisation

### Casework 1

Die Führungsherausforderung genau verstehen

### New Leadership in a nutshell

Worauf es jetzt ankommt

### New Leadership

Welche Führung es heute braucht um Organisationen zu bewegen

## Sequenz 2

Führung neu verstehen

### New Leadership im Kontext

Was man über Organisationen heute wissen muss, um gut in Führung zu gehen

### Das Mischpult des Managements

Wie man Organisationen verändert und Führung ermöglicht

### Case Work 2

Das Mischpult des Managements am eigenen Case einstellen

### Ab jetzt bitte agil!

Neue Organisationsmodelle und ihre typischen Führungsherausforderungen

### Leadership remote

Was auf Entfernung wirklich anders ist

**Peer-to-Peer-Speedberatung zu den weiteren Fällen**

## Sequenz 3

Neue Führung konkret machen

### Webcast (live)

Mit einem (extern) hinzukuratierem Speaker

### Führung im Dialog

Diskurse strategisch nutzen

### Case Work 3

Konkrete Vorhaben festlegen

**Kollegiale Fallsupervision zu den weiteren Fällen**

## Sequenz 4

Outro

### Leadership-Sparring mit Metaplan

Das eigene Anliegen angehen

### Abschlusspanel mit Gästen

Die Learnings vergemeinschaften

Woche 1

→ Woche 8

Diskurs im Slack-Channel (zu Fällen, Fragen) und zusätzlicher, handkuratierter Input. Koordination, Zugangsdaten und weitere Materialien über unsere Programmplattform

# Optionale weitere Themen

## Innovation

Wie man dafür sorgt, dass gute neue Ideen nicht an der Organisation abrutschen

## Organisationsdesign

Wie man organisationale Betriebssysteme gestaltet

## Digitale Transformation

Wie man neue Technologien und Geschäftsmodelle produktiv macht

## Outside in

Wie man vom Kunden her denkt

## Kultur

Wie man Organisationskultur wirklich verändert

## Agiles Arbeiten

Wie man agile Methoden oder ganze Modelle passgenau implementiert

## Crossfunktionale Kollaboration

Wie man bereichsübergreifend zusammenarbeitet

# Kontakt



**Dr. Judith Muster**  
Partnerin

judithmuster@metaplan.com  
+49 172 42 09 100



**Lars Gaede**  
Senior Consultant

larsgaede@metaplan.com  
+49 177 30 20 822