

## Renforcer l'efficacité de l'équipe de direction

### Le contexte

Une co-entreprise, joint-venture de deux constructeurs automobiles concurrents, peine à faire tenir ensemble, sous une même ombrelle, des entités de production contraintes à renforcer la protection des secrets de fabrication de chacun des partenaires. Facteur aggravant : en quelques années, l'un des deux actionnaires a pris le pas et mobilise désormais 80% de la capacité de production. Les centres de décision sont multiples, les allégeances aussi.

### La mission confiée à Metaplan

Le DG de cette co-entreprise nous demande : « Dans cette situation, quel projet commun pour notre site ? Que pouvons-nous écrire sous notre phrase de vision ? ». Puis, comment concevoir avec l'équipe de direction une charte pour assurer le bon fonctionnement et offrir aux salariés du site un cadre général de coexistence ?

### L'intervention

Accompagner le comité de direction, sur 18 mois, dans la construction de cette charte et dans le pilotage du processus de diffusion et de partage.

- Identifier avec le comité de direction la vision, les objectifs et les grandes valeurs d'entreprise, pertinentes pour ce site industriel de 5 000 personnes ;
- Déployer le contenu de la charte (vision, objectifs, valeurs) auprès des agents de maîtrise, puis auprès de tous les collaborateurs de l'usine en présence des membres de la Direction.
- Ces ateliers sont animés par des « animateurs progrès » internes que nous formons.

### Les résultats

L'équipe de Direction a formulé un projet qui peut rassembler tous les personnels du site : assurer la cohésion des salariés de l'usine. Grâce aux ateliers, chaque collaborateur a compris l'utilité des quatre Valeurs d'entreprise pour le bon fonctionnement et la pérennité de l'usine et a expérimenté comment les mettre en œuvre concrètement dans son unité ou périmètre.